

Обзор значимых изменений в законодательстве (15 января – 21 января 2021 года)

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

СЗВ-ТД

С 1 июля 2021 года вносятся изменения в форму (формат) сведений о трудовой деятельности (СЗВ-ТД). В новой редакции изложена форма СЗВ-ТД, а также скорректирован порядок заполнения данной формы. В частности, установлен порядок указания сведений о работодателе, правопреемником которого является страхователь (раздел заполняется правопреемником страхователя о работодателе, который в настоящее время снят с учета в качестве страхователя). Кроме того, установлены коды для отражения сведений о работе в районах Крайнего Севера (РКС) или в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера (МКС). Необходимые изменения внесены также в формат представления сведений о трудовой деятельности в электронном виде.

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 19.01.2021

Постановление Правления ПФ РФ от 27.10.2020 N 769п

Роструд напомнил об условиях труда в морозы

Работодатели, чей персонал трудится на открытых территориях или в неотапливаемых помещениях, должны учитывать понижение температуры воздуха. В частности, следует: допускать к работе только тех, у кого нет медицинских противопоказаний к такому труду; обеспечивать персонал средствами индивидуальной защиты; регулировать время работы на холоде; организовывать спецперерывы для обогрева сотрудников. Бездействие работодателя может повлечь административную ответственность. К примеру, за невыдачу средств индивидуальной защиты предусмотрен штраф для должностных лиц от 20 тыс. до 30 тыс. руб., для юрлиц - от 130 тыс. до 150 тыс. руб.

Источник: Документ опубликован не был

Информация Роструда от 15.01.2021

Охрана труда

Вследствие вступления в силу с 01.01.2021 новых правил по охране труда работодателями должна быть организована внеочередная проверка знаний по охране труда работников в объеме тех новых правил по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников.

Источник: Документ опубликован не был

Письмо Минтруда России от 14.01.2021 N 15-2/10/В-167

Декларация СОУТ станет бессрочной

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда теперь является бессрочной в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте. Указанное положение также применяется в отношении действующих деклараций, внесенных в реестр деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Также установлено, что в отношении рабочих мест, на которых вредные (опасные) производственные факторы по результатам идентификации не выявлены, а условия труда признаны оптимальными или допустимыми, и в отношении которых действует декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, повторное проведение СОУТ не требуется до наступления особых обстоятельств. К таким обстоятельствам относятся несчастный случай на производстве, профессиональное заболевание по причине воздействия на работника вредных (опасных) производственных факторов или выявление нарушения государственных нормативных требований охраны труда.

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 30.12.2020, "Российская газета", N 2, 12.01.2021

Федеральный закон от 30.12.2020 N 503-ФЗ

С марта обрабатывать разрешенные для распространения персональные данные следует по новым правилам

1 марта вступают в силу особенности обработки персональных данных, разрешенных их субъектом для распространения. Рассмотрим некоторые новшества. Согласие на обработку этих сведений нужно будет оформлять отдельно от других подобных документов. Что должно содержать согласие, установит Роскомнадзор. Молчание или бездействие субъекта не должны считать согласием. Если субъект сам раскрыл третьим лицам информацию о себе и не дал оператору персональных данных согласие, то доказывать законность дальнейшей обработки таких сведений обяжут тех, кто ей занимался. Это касается и случаев, когда раскрытие произошло из-за правонарушения, преступления или форс-мажора.

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 30.12.2020, "Российская газета", N 1, 11.01.2021

Федеральный закон от 30.12.2020 N 519-ФЗ

Что изменилось в программе материнского капитала в 2021 году

Материнский капитал на первого ребенка увеличен на 17,3 тыс. рублей и составляет 483 882 рубля. Столько же полагается, если второй ребенок появился до 2020 года, а родители не оформляли либо не использовали сертификат. Размер повышенного материнского капитала, который дается, если оба ребенка появились с 2020 года, увеличился до 639 432 рублей. С января выросла сумма, которая ежемесячно выплачивается малообеспеченным российским семьям из материнского капитала. Теперь ее размер равен региональному прожиточному минимуму ребенка за второй квартал прошлого года. После появления ребенка сертификат оформляется автоматически, без заявления, чтобы семья могла сразу направлять средства на выбранные цели. С прошлого года подать заявление на покупку или строительство жилья с привлечением кредитных средств стало возможным непосредственно в банке. Также семьям теперь легче оплатить обучение детей, поскольку не нужно представлять в ПФР копию договора о платном обучении, - отделения ПФР сами запрашивают эту информацию в учебных заведениях.

Источник: Документ опубликован не был

Информация ПФР РФ

Правовой отдел областной организации Профсоюза