

**Вопрос:**

Учитывается и оплачивается ли работнику время прохождения им обязательного периодического медицинского осмотра в день, который является для работника выходным днём?

**Ответ:**

Частью 2 ст. 212 Трудового кодекса РФ установлена обязанность работодателя организовывать проведение за счет собственных средств обязательных периодических медицинских осмотров работников с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

Таким образом, время проведения медицинского осмотра и его оплата регулируется применительно к порядку, установленному для регулирования рабочего времени и его оплаты. То есть направление на медицинский осмотр оформляется приказом работодателя, фиксируется в таблице учета рабочего времени и время медицинского осмотра оплачивается.

Если работодатель направляет работника на медосмотр в его выходной день, то применяются и соответствующие правила.

Направление на медицинский осмотр в день, являющийся для работника выходным, производится по письменному распоряжению работодателя, только с согласия работника и с учетом мнения профкома (ст. 113 ТК РФ). При этом оплата производится в двойном размере или, по просьбе работника, в одинарном, с предоставлением ему другого дня отдыха (отгула) (ст. 153 ТК РФ).

Правовой отдел областной организации Профсоюза