

Разъяснения
о порядке индексации окладов (должностных окладов), ставок
заработной платы работников образовательных организаций с 01.10.2021

Индексация в областных государственных организациях проводится в соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области от 18.02.2021 г. № 74-ПП «Об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в 2021 году», которым предусмотрена индексация заработной платы работников указанных учреждений, на которых не распространяется действие Указов Президента Российской Федерации от 7.05.2012 г. № 597, от 1.06.2012 г. № 761 и от 28.12.2012 г. № 1688, путем увеличения минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений на 3,7%, а также профильным министерствам поручено в целях сохранения в 2021 году установленных указами Президента Российской Федерации целевых показателей повышения оплаты труда обеспечить соотношение между уровнем средней заработной платы работников государственных учреждений, на которых распространяется действие указов Президента Российской Федерации, и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Свердловской области.

Пунктом 5 Постановления Правительства Свердловской области от 18.02.2021 г. № 74-ПП органам местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, рекомендовано принять меры по индексации заработной платы и сохранению установленных указами Президента Российской Федерации целевых показателей повышения оплаты труда работникам муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, с учетом положений настоящего Постановления.

В настоящее время в Постановление Правительства Свердловской области от 12.10.2016 № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области» (вместе с «Примерным положением об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области») вносятся изменения. С 1 октября 2021 года все размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы должностей работников по профессиональным квалификационным группам увеличены на 3,7 %.

Согласно «Единым рекомендациям по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений», ежегодно утверждаемым Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Рекомендации) минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, предусматриваемые в примерных положениях об оплате труда работников автономных и бюджетных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых органами государственной власти

субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, используются в качестве ориентиров для установления учреждениями фиксированных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников учреждения. **Установленные в Положении об оплате труда конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не могут быть ниже минимальных.**

Таким образом, в срок до 01 октября 2021 года необходимо внести изменения в нормативные правовые акты органов местного самоуправления, которыми установлены минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также в локальные нормативные акты образовательных организаций, регулирующие оплату труда работников, в которых:

- увеличить размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по всем должностям профессиональных квалификационных групп на 3,7 %;

- увеличить (при наличии финансовой возможности) размеры доплат и выплат, установленных в абсолютных размерах, на 3,7 %.

Внесение изменений в локальные нормативные акты, касающиеся оплаты труда, производится по согласованию с профсоюзным комитетом (если он является единым представительным органов работников). Если первичная профсоюзная организация в образовательной организации не создана или объединяет менее половины работников, изменения вносятся с учетом мнения иного представительного органа работников.