

Вопрос:

Поскольку 31 декабря 2021 года был не рабочим днём, должен ли на этот день продлеваться ежегодный оплачиваемый отпуск?

Ответ:

31 декабря 2021 года приходился на пятницу, рабочий день. Постановлением Правительства РФ от 10.10.2020 г. № 1648 «О переносе выходных дней в 2021 году» выходной день с воскресенья 3 января (совпавший с нерабочим праздничным днём 3 января) был перенесён на пятницу 31 декабря. Таким образом пятница 31 декабря 2021 года стала выходным днём.

Согласно ст. 120 Трудового кодекса РФ нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного (основного и дополнительного) оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются. При подсчете дней отпуска по календарю эти дни «пропускаются», фактически удлиняя отпуск. При этом нерабочими праздничными днями являются только дни, перечисленные в ст. 112 Трудового кодекса РФ, и 31 декабря в их число не включено.

В отличие от нерабочих праздничных дней, выходные дни (воскресенье, суббота или др. дни согласно правилам внутреннего трудового распорядка) включаются в число дней отпуска наравне с рабочими днями. Таким образом при исчислении продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска, выходной день 31 декабря 2021 года также включается в число календарных дней отпуска.

Правовой отдел областной организации Профсоюза