

**Обзор значимых изменений в законодательстве
(30 декабря 2021–13 января 2022 года)**

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Утверждены единые рекомендации по установлению на 2022 год систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений

Источник: "Российская газета", N 7, 14.01.2021

Решение Российской трехсторонней комиссии от 23.12.2021, протокол N 11

Спецодежда

С 1 сентября 2023 г. устанавливается новый порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами.

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 29.12.2021

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766н

Обучение охране труда

Правительство утвердило новый порядок обучения и проверки знаний по охране труда. Новые правила заменят действующие. Основная часть положений вступает в силу 1 сентября и будет действовать 4 года. Рассмотрим основные моменты. Больше работников потребуется обучить оказанию первой помощи пострадавшим. Так, в списке есть специалисты по охране труда. Сейчас обязанность предусмотрена только для сотрудников рабочих профессий. Тех, кто использует СИЗ, придется обучать по спецпрограмме. Ее можно представить работникам в рамках обучения требованиям по охране труда или отдельно. Делать это нужно не реже одного раза в 3 года. Выданные до введения новых правил документы, которые подтверждают проверку у работников знания требований охраны труда, действительны до окончания их срока.

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 29.12.2021

Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464

Обучение пожарной безопасности

МЧС ответило на вопросы об обучении мерам пожарной безопасности.

Источник: Документ опубликован не был

Информационное письмо МЧС России от 22.12.2021 N ИВ-19-1999

Уведомление службы занятости

Определены требования к представлению работодателями сведений и информации, предусмотренных Законом о занятости населения. Перечень сведений и информации, представляемых органам службы занятости, установлен пунктом 3 статьи 25 Закона о занятости населения. Это, в частности, сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей. Определены способы направления сведений и информации, а также требования к их удостоверению.

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 04.01.2022

Постановление Правительства РФ от 30.12.2021 N 2576

Работники с вредными условиями труда

Президент РФ поручил усилить ответственность работодателей за нарушения охраны труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе на подземных работах.

Источник: Документ опубликован не был

Перечень поручений по итогам совещания о ситуации в угольной отрасли Кузбасса (утв. Президентом РФ) (утв. Президентом РФ)

Когда нужно сдавать СЗВ-М, СЗВ-ТД и 4-ФСС только электронном виде

Если у страхователя работает больше 10 человек, сведения о застрахованных лицах, а также сведения по форме СЗВ-ТД нужно будет представлять только в электронном виде. Аналогичное требование закрепили для расчета по взносам на травматизм. Также в целях исключения разрозненной информации об одних и тех же гражданах в системе ОПС законом вносятся изменения, предусматривающие внесение в общую часть индивидуального лицевого счета сведений о смене фамилии, имени и (или) отчества (при наличии), реквизитов записей актов гражданского состояния. Кроме того, в целях упрощения сдачи отчетности предусмотрена возможность использования доверенности в форме электронного документа, подписанного электронной подписью доверителя.

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 30.12.2021, "Российская газета", N 2, 11.01.2022

Федеральный закон от 30.12.2021 N 474-ФЗ

Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами

ФСС РФ отметил, в частности: не использованные в календарном месяце дополнительные оплачиваемые выходные дни не переносятся на другой месяц, и их количество не увеличивается, если в семье более одного ребенка-инвалида; дополнительные выходные дни не предоставляются родителю в период очередного ежегодного оплачиваемого отпуска, отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет. Кроме этого, приведен перечень документов, которые необходимо направить работодателю для предоставления работнику, имеющему ребенка-инвалида, дополнительных выходных дней.

Источник: Документ опубликован не был

Информация ФСС РФ

Правовой отдел областной организации Профсоюза