

СОГЛАСОВАНО
Начальник управления образования
Администрации города Екатеринбурга


Е.Л. Умникова

СОГЛАСОВАНО
Начальник отдела образования
Администрации Верх-Исетского района
города Екатеринбурга


О.В. Фадеева

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора МАОУ – СОШ № 168
№ 01-01-11/46 от «20» марта 2014г.


Т.О. Вяткиной



ПЛАН
мероприятий («дорожная карта») изменений
в системе образования МАОУ – СОШ № 168,
направленных на повышение эффективности и качества.

2014г.

I. ИЗМЕНЕНИЯ В ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ.

«Дорожная карта» Муниципального автономного общеобразовательного учреждения - средней общеобразовательной школы № 168 состоит из семи разделов:

- в разделе 1 указываются нормативные основания разработки «Дорожной карты»;
- в разделе 2 указываются основные направления деятельности общеобразовательной организации по повышению эффективности образования;
- в раздел 3 включены планируемые результаты деятельности по обеспечению достижения обучающимися МАОУ-СОШ № 168 новых образовательных результатов, равного доступа к качественному образованию, введению эффективного контракта в общем образовании;
- раздел 4 раскрывает основные количественные характеристики МАОУ - СОШ №168;
- раздел 5 содержит план мероприятий по повышению эффективности и качества услуг, соотнесенный с этапами перехода к эффективному контракту;
- в раздел 6 включены показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, предоставляемые МАОУ-СОШ № 168 и соотнесенные с этапами перехода общеобразовательной организации к эффективному контракту;
- раздел 7 содержит целевые показатели уровня средней заработной платы работников МАОУ-СОШ №168 на 2013 – 2018 годы.

1. Общие положения

План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования Муниципального автономного общеобразовательного учреждения-средней общеобразовательной школы № 168 на 2014-2018 годы» (далее по тексту «Дорожная карта») составлен в соответствии с нормативными документами:

1. Распоряжение Правительства РФ от 30 декабря 2012 г. № 2620-р «Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки".
2. Постановление Правительства Свердловской области от 26.02.2013 года № 223-ПП «Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Свердловской области на 2013-2018 годы (в редакции Постановления Правительства Свердловской области от 17.05.2013 года № 622-ПП, Постановление Правительства Свердловской области от 16.07.2013 года № 908-ПП);
3. Постановление Администрации города Екатеринбурга от 12. 09.2012 года № 3200 «Об утверждении плана мероприятий ("Дорожной карты") "Изменения в сфере образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования в муниципальном образовании «город Екатеринбург» на 2013-2018 годы» (в редакции постановления Администрации города Екатеринбурга от 21.11.2013 года № 3949);
4. Распоряжение Управления образования Администрации города Екатеринбурга «О разработке плана мероприятий «от 30.01.2014 года № 29/37/01-10/0136.

2. Основные направления

1.1. Обеспечение достижения обучающимися МАОУ – СОШ № 168 новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;

- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихся;
- разработка и корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования;

1.2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- разработку и внедрение системы оценки качества общего образования и эффективности деятельности общеобразовательной организации;
- сокращение отставания показателей образовательных результатов выпускников общеобразовательной организации, находящихся в сложных социальных условиях от среднероссийского уровня образовательных результатов.

1.3. Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками школы;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

3. Ожидаемые результаты

3.1. Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- повышение качества образования обучающихся школы, которое оценивается в том числе по результатам сравнительного анализа их образовательных достижений с результатами участия школьников в международных сопоставительных исследованиях;
- достижение образовательных результатов выпускников школы, сопоставимых со средними результатами по образовательному комплексу «город Екатеринбург».
- совершенствование и модернизация программы переподготовки и повышения квалификации педагогических работников общеобразовательной организации.

3.2 Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- введение оценки деятельности школы на основе показателей эффективности ее деятельности.

3.3. Введение эффективного контракта в школе предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

4. Основные количественные характеристики МАОУ - СОШ №168

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность контингента	человек	960	975	990	1000	1010	1020
Численность обучающихся по программам общего образования	человек	960	975	990	1000	1010	1020
Численность обучающихся в расчете на 1 учителя	человек	22	22	22	23	23	23
Удельный вес численность обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам	процентов	21%	31%	40%	50%	59%	69%
Отношение среднего балла единого государственного экзамена (далее - ЕГЭ) (в расчете на 1 предмет) у 10 процентов выпускников с лучшими результатами ЕГЭ к	единица	1,65	1,68	1,7	1,74	1,75	1,75

среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) у 10 процентов выпускников с худшими результатами ЕГЭ							
---	--	--	--	--	--	--	--

5. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов			
1. Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС:	Руководящие и педагогические работники школы	2013-2018	Увеличение процента обучающихся школы, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам, удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ начального общего образования
1.1. начального общего образования	Администрация МАОУ – СОШ № 168, руководитель ШМО учителей начальных классов, педагог-психолог, педагогические работники учреждения.		
1.2. основного общего образования	Администрация МАОУ – СОШ № 168, руководители ШМО, педагог-психолог, педагогические работники учреждения.	2015-2018	Увеличение процента обучающихся школы, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам, удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ основного общего образования
1.3. дальнейшее развитие материально-технической базы школы и создание современной инфраструктуры образования: - приобретение учебного и учебно-лабораторного оборудования; - оборудования для организации дистанционного обучения; - обновление программного обеспечения и приобретение	Администрация МАОУ – СОШ № 168, руководители ШМО, педагогические работники школы	2013-2018	Количество обучающихся в школе, которым предоставлена возможность обучаться в соответствии с современными требованиями к организации

<p>электронных образовательных ресурсов; - пополнение фонда школьной библиотеки.</p> <p>1.4. внедрение модели организации повышения квалификации руководящих и педагогических работников, обеспечивающей непрерывность обучения и адресный подход к повышению квалификации,</p>	<p>Администрация МАОУ – СОШ № 168, руководители ШМО</p>	<p>2013-2018</p>	<p>образовательного процесс.</p> <p>Доля руководящих и педагогических работников общеобразовательной организации, повысивших квалификацию и прошедших профессиональную переподготовку для работы в соответствии с ФГОС, в общей численности педагогических работников и руководителей (100%)</p>
<p>1.5. продвижение информационных технологий в образовании - создание условий для дистанционного обучения обучающихся; - создание профессиональных сетей по обмену передовым опытом.</p>	<p>Администрация МАОУ – СОШ № 168, руководители ШМО</p>		<p>Доля обучающихся, охваченных дистанционной формой обучения, в общей численности обучающихся (100%)</p>
<p>2. Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихся: - мониторинг уровня готовности обучающихся к освоению программ: начального общего, основного общего, среднего общего образования; - готовности к выбору образовательной траектории; - проведение и анализ результатов мониторинга на регулярной основе.</p>	<p>Администрация МАОУ – СОШ № 168, руководители ШМО, педагогические работники школы</p>	<p>2013-2018</p>	<p>Повышение среднего балла единого государственного экзамена</p> <p>Оценка деятельности образовательной организации, педагогических работников на основании показателей эффективности деятельности</p>
<p>3. Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного</p>	<p>Администрация МАОУ – СОШ № 168, руководители ШМО</p>	<p>2013-2014</p>	<p>Утверждение основных образовательных</p>

<p>общего, среднего общего образования.</p> <p>4. Программа повышения квалификации руководящих и педагогических кадров: - разработка программы подготовки и переподготовки педагогических кадров; - реализация программы подготовки и переподготовки педагогических кадров;</p>	<p>Администрация МАОУ – СОШ № 168, руководители ШМО</p>	<p>2013-2018</p>	<p>программ начального общего, основного общего, среднего общего образования.</p> <p>Удельный вес численности педагогических работников, прошедших переподготовку и повышение квалификации – 100%</p>
<p>Обеспечение доступности качественного образования</p>			
<p>1. Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования, созданной на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации системы оценки качества общего образования: внедрение показателей эффективности деятельности педагогического состава, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников</p>	<p>Администрация МАОУ – СОШ № 168, руководители ШМО, педагогические работники школы.</p>	<p>2013-2014</p>	<p>Осуществление оценки деятельности организации, основных категорий ее работников, на основании разработанных и внедренных показателей эффективности деятельности педагогического коллектива.</p>
<p>2. Проведение мониторинга и сравнительного анализа результатов единого государственного экзамена.</p>	<p>Администрация МАОУ – СОШ № 168, руководители ШМО</p>	<p>2013-2014</p>	<p>Повышение качества образования и результатов ЕГЭ: увеличение доли обучающихся, набравших по результатам ЕГЭ 80 баллов и выше по русскому языку до 20 %, сохранение стабильных результатов по математике не ниже средних по району</p>
<p>3. Проведение оценки (мониторинга) эффективности деятельности школы.</p>	<p>Администрация МАОУ – СОШ № 168, руководители ШМО</p>	<p>2013-2018</p>	<p>Повышение уровня удовлетворённости всех участников образовательного процесса.</p>
<p>4. Разработка управленческих планов действий по повышению качества и эффективности работы</p>	<p>Администрация МАОУ – СОШ № 168, руководители ШМО</p>	<p>2013</p>	<p>Повышение уровня удовлетворённости всех участников образовательного процесса.</p>

			Нормативно-правовой акт образовательной организации Школьная программа по управлению качеством образования.
Введение модели эффективного контракта в общем образовании			
1. Организация внедрения модели эффективного контракта с педагогическими работниками: внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками с учетом разработки и апробации моделей эффективного контракта в общем образовании.	Администрация МАОУ – СОШ № 168	2015	Отношение средней заработной платы педагогических работников школы к среднемесячной заработной плате в Свердловской области. Увеличение численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей.
2. Внесение изменений и дополнений в Положение о распределении стимулирующей части ФОТ работников школы с учетом улучшения показателей результатов их деятельности. Разработка и внедрение механизмов стимулирования сотрудников школы.	Администрация МАОУ – СОШ № 168, первичная профсоюзная организация работников школы	2014-2018	Согласование и утверждение локальных актов. Повышение эффективности труда сотрудников школы, повышение качества оказания образовательных услуг
3. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: - организация проведения разъяснительной работы, - публикации в средствах массовой информации и размещение информации на официальном сайте школы, - проведение семинаров и других мероприятий.	Администрация МАОУ – СОШ № 168, первичная профсоюзная организация работников школы, руководители ШМО	2013-2018	Все участники образовательного процесса перейдут на эффективный контракт.
4. Мониторинг влияния внедрения эффективного	Администрация МАОУ – СОШ № 168,	2013-2018	Оценка хода внедрения модели

контракта на качество образовательных услуг и удовлетворенности населения качеством общего образования.	первичная профсоюзная организация работников школы, руководители ШМО		эффективного контракта, обеспечение административных условий, принятие управленческих решений
---	--	--	---

6. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1. Динамика отношения среднего балла единого государственного экзамена по русскому языку, математике в сравнении с результатами по региону	отношение	1,15	1,12	1,14	1,16	1,15	1,14	Повышение эффективности деятельности школы по совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися в ходе государственной (итоговой) аттестации образовательных цензов: улучшение результатов единого государственного экзамена выпускников школы.
2. Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процент	5	6	7	8	9	10	Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 10 процентов общей численности учителей к 2018г.
3. Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате по экономике в Свердловской области	процент	100	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников школы не должна быть ниже средней заработной платы в Свердловской области

7. Целевые показатели уровня средней заработной платы работников МАОУ – СОШ № 168 на 2013-2018 годы

Категория педагогических работников	Размер средней заработной платы по годам, рублей в месяц					
	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Педагогические работники МАОУ – СОШ № 168	33851	33851	35264	39002	43136	47708

Прошнуровано и
пронумеровано

Г.О. Вяткина

Директор ОУ

Г.О. Вяткина
Г.О. Вяткина

