

**Обзор значимых изменений в законодательстве
(30 марта – 05 апреля 2018 года)**

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

С 10 апреля станет меньше ограничений для сроков больничных по уходу за детьми

Работодателю не придется подсчитывать, сколько дней в году сотрудники были нетрудоспособны, так как ухаживали за болеющими детьми. Если ребенок младше 7 лет, больничный по уходу за ним на весь период амбулаторного или стационарного лечения будет выдаваться без оговорок. Пока есть ограничения:

- не более 60 дней в год;
- не более 90 дней в год в случае заболевания из специального перечня.

Отменяется и 120-дневное ограничение для листков нетрудоспособности по уходу за ребенком-инвалидом. Причем получать больничные по уходу за таким ребенком можно будет дольше - пока он не достигнет 18 лет.

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 30.03.2018

Приказ Минздрава России от 28.11.2017 N 953н

Отдых и оздоровление детей: организации должны отчитаться в Росстат по новой форме и в новый срок

Источник: Документ опубликован не был

Приказ Росстата от 28.03.2018 N 136

Проверки МЧС

Утвержден перечень нормативных правовых актов (их частей), положения которых проверяет МЧС России при проведении надзорных мероприятий.

Источник: Документ опубликован не был

Приказ МЧС России от 22.03.2018 N 116

Минтруд разъяснил, как перевести работника на другую должность во время отпуска по уходу за ребенком

Совет поможет в ситуации, когда работник согласен на перевод, но находится в отпуске по уходу за ребенком, и на его месте работает сотрудник по срочному трудовому договору.

В таком случае основному работнику следует прервать отпуск, в связи с чем замещающего ждет увольнение.

После оформления перевода основной сотрудник может возобновить отпуск по уходу за ребенком. При этом с замещающим работником допустимо заключить новый срочный трудовой договор.

Отметим, алгоритм не сработает, если основной сотрудник не желает прерывать указанный отпуск. Как ранее отмечал Роструд, отзыв из него законодательством не предусмотрен, достаточно просто получить заявление на перевод.

Однако следует учитывать, что перевод основного сотрудника без его выхода из отпуска имеет последствия. Утрачивает силу условие о срочном характере работ замещающего сотрудника. То есть договор с ним преобразуется в договор на неопределенный срок.

Источник: Документ опубликован не был

Письмо Минтруда России от 21.03.2018 N 14-2/В-191

Внутренний контроль работодателя

Рострудом разработаны рекомендации для работодателей по добровольному внутреннему контролю соблюдения трудового законодательства.

Внутренний контроль (самоконтроль) - добровольная оценка работодателем соответствия своей деятельности обязательным требованиям трудового законодательства и иных нормативных

правовых актов, содержащих нормы трудового права, посредством организационных мер, процедур, инструментов.

Источник: Документ опубликован не был

Письмо Роструда от 07.03.2018 N 837-ТЗ

МЕСТНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Об организации оздоровления, труда и отдыха детей и подростков в 2018 году

Утвержден Порядок предоставления путевок в муниципальные загородные детские оздоровительные лагеря на профильные и профсоюзные смены. Определена максимальная стоимость путевок в муниципальные организации отдыха и оздоровления детей и подростков, расположенные на территории муниципального образования: муниципальный загородный детский оздоровительный лагерь – 20040 руб., муниципальный детский оздоровительный лагерь с дневным пребыванием детей – 2843 руб.

Источник: "Вечерний Екатеринбург", N 47, 28.03.2018

Постановление Администрации г. Екатеринбурга от 26.03.2018 N 568

Правовой отдел областной организации Профсоюза