

## Обзор значимых изменений в законодательстве (11 января – 17 января 2018 года)

### ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

#### **На 2019 год даны рекомендации по установлению систем оплаты труда**

Рекомендации направлены на обеспечение единых подходов к регулированию заработной платы работников бюджетной сферы. Рекомендации учитываются Правительством РФ, органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления при определении объемов финансового обеспечения деятельности государственных и муниципальных учреждений и разработке законов и иных нормативных правовых актов по оплате труда работников указанных учреждений.

*Источник:* "Российская газета", N 4, 11.01.2019

Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда на 2019 год

#### **Производственный календарь**

Определены праздничные дни, подлежащие переносу в 2019 году:

с субботы 5 января на четверг 2 мая;

с воскресенья 6 января на пятницу 3 мая;

с субботы 23 февраля на пятницу 10 мая.

*Источник:* Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 03.10.2018, "Российская газета", N 221, 04.10.2018, "Собрание законодательства РФ", 08.10.2018, N 41, ст. 6255

Постановление Правительства РФ от 01.10.2018 N 1163

#### **Подтверждение документов об образовании**

С февраля 2019 года во всех регионах России подать заявление на апостилирование документов об образовании можно будет через региональные порталы госуслуг.

*Источник:* Документ опубликован не был

Информация Рособнадзора от 11.01.2019

#### **Проверка документов у иностранных работников**

Минтруд советует при приеме на работу иностранца проверять подлинность его документов. Работодатель не обязан проводить такие проверки. Однако если, к примеру, трудоустроить иностранца с поддельным разрешением на работу, то грозит административная ответственность за нарушение миграционного законодательства.

*Источник:* Документ опубликован не был

Письмо Минтруда России от 04.12.2018 N 14-2/В-966

#### **Работа для предпенсионеров**

Правительство РФ разработало программу дополнительного профобразования граждан в целях содействия занятости лиц предпенсионного возраста.

*Источник:* Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 31.12.2018

**Уголовная ответственность работодателя за невыплату заработной платы**

Опубликован закон, позволяющий спастись от уголовной ответственности работодателям, которые из корыстной или иной личной заинтересованности свыше трех месяцев частично не выдают зарплату или иные выплаты; свыше двух месяцев не платят полностью или платят ниже МРОТ. Работодателя не накажут, если выполняются следующие условия: он совершил преступление впервые; полностью погасил задолженность в течение двух месяцев со дня возбуждения уголовного дела; выплатил работникам проценты за задержку; в действиях виновного нет другого состава преступления.

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 28.12.2018, "Российская газета", N 295, 29.12.2018, "Собрание законодательства РФ", 31.12.2018, N 53 (часть I), ст. 8459  
Федеральный закон от 27.12.2018 N 533-ФЗ

**С 1 января 2019 года госпошину при регистрации юридических лиц и ИП можно не платить**

Такая льгота доступна тем, кто подает документы в регистрирующий орган в электронном виде: через сайт ФНС России или Единый портал государственных и муниципальных услуг. Госпошлина не уплачивается также при подаче документов для государственной регистрации через МФЦ или нотариуса.

Источник: Документ опубликован не был  
Информация ФНС России

Правовой отдел областной организации Профсоюза